

Statut pracovní skupiny Řídícího výboru Integrované strategie rozvoje Brněnské metropolitní oblasti

Článek I Preambule

1. Z reálného pohledu již město Brno dávno překročilo funkčně své administrativní hranice, což činí potíže na různých úrovních plánování, řízení a správy. Tyto procesy totiž zatím nejsou dostatečně koordinovány, natož legislativně ošetřeny, jak tomu běžně bývá v západoevropských zemích.
2. Město Brno se neprofiluje jako funkčně a administrativními hranicemi uzavřená prostorová jednotka, ale jako součást širšího území Brněnské metropolitní oblasti (dále jen „BMO“). Ve spolupráci s ostatními městy a obcemi píšeme novou kapitolu z hlediska chápání pojmu strategické urbánní plánování v České republice. Územní nástroj integrovaných teritoriálních investic z dílny Evropské komise se stává impulsem pro nastavení dlouhodobé spolupráce mezi Brnem a okolními obcemi, která je výhodná pro všechny zainteresované strany.
3. Provázaný systém vztahů v rámci celé BMO je katalyzátorem jejího ekonomického rozvoje a konkurenceschopnosti. Spolupráce v zásadních rozvojových tématech na úrovni funkčního městského regionu umožnila navázat a rozvíjet dlouhodobé partnerství dotčených subjektů a přináší kladné efekty zejména v koordinaci rozvojových projektů, v provázání jejich dopadů, odstranění duplicit a ve vzniku úspor z rozsahu.
4. Brněnská metropolitní oblast zpracovává pod koordinací města Brna, pověřeného touto rolí na základě zákona o podpoře regionálního rozvoje č. 248/2000 Sb., integrovanou územní strategii pro území metropolitní oblasti.
5. Integrovaná strategie rozvoje Brněnské metropolitní oblasti je zpracovaná v souladu se Strategii regionálního rozvoje České republiky 2021+, Metodickým pokynem pro využití integrovaných nástrojů a regionálních akčních plánů v programovém období 2021-2027 a na základě partnerského přístupu. Za tímto účelem zřizuje Nositel ISR BMO odborné pracovní skupiny a řídicí výbor.

Článek II Specifikace pojmů

1. **Brněnská metropolitní oblast (dále jen „BMO“)** je organický funkční celek zahrnující město Brno a jeho přirozené zázemí.
2. **Integrovaná územní investice (dále jen „ITI“)**: Jeden z nástrojů pro realizaci integrovaných strategií rozvoje území umožňující koordinaci navzájem provázaných a územně zacílených intervencí z různých prioritních os jednoho či více programů ESI fondů.¹
3. **Integrovaná strategie rozvoje Brněnské metropolitní oblasti (dále jen „ISR BMO“ nebo „Strategie“)**: Strategický dokument vyhodnocující problémy a potenciál území Brněnské metropolitní oblasti a

¹ Dle článku 24 Nařízení Evropského parlamentu a Rady o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu plus [...] COM(2018) 375 final 2018/0196 (COD).

navrhující jeho další rozvoj pomocí konkrétních opatření a integrovaných řešení financovaných z různých zdrojů (mj. i s využitím nástroje ITI).

4. **Integrované řešení:** Soubor jednoho či více strategických projektů. Rozlišují se tři typy integrovaných řešení:
 - a. Typ 1 – integrované řešení tvořené jedním unikátním strategickým projektem (jedinečný, nezastupitelný v území);
 - b. Typ 2 – integrované řešení tvořené souborem tematicky zaměřených, či v definovaném území realizovaných strategických projektů;
 - c. Typ 3 – síťové integrované řešení komplexně řešící určitý problém díky realizaci souboru obdobných (síťových) strategických projektů.
5. **Nositel ISR BMO:** Odpovědný subjekt, zajišťující ve vymezeném území činnosti za účelem přípravy, schválení, realizace a vyhodnocování integrované strategie rozvoje daného území. Nositelem ISR BMO je statutární město Brno.
6. **Řídicí výbor ISR BMO** (dále jen „Řídicí výbor BMO“) je odpovědný vůči Nositeli ISR BMO za dlouhodobý rozvoj BMO, řádný průběh realizace strategie a vydává doporučení Nositeli ISR BMO, orgánům samospráv a statutárním orgánům partnerů zapojených do realizace ISR BMO.
7. **Manažer ISR BMO:** Osoba pověřená Nositelem ISR BMO dlouhodobým rozvojem BMO, celkovou koordinací realizace strategie, zajištěním organizačního a administrativního zázemí pro přípravu a realizaci ISR BMO. Manažer ISR BMO je odpovědný za komunikaci s obcemi v BMO, dalšími relevantními partnery, s veřejností a za spolupráci s Řídicím výborem BMO. Manažera ISR BMO a jeho tým jmenuje Nositel ISR BMO.
8. **Konzultant manažera ISR BMO/osoba pověřená Manažerem ISR BMO ke koordinaci pracovních skupin (dále jen „Koordinátor PS“):** Osoba odpovědná Manažerovi ISR BMO za činnost a výstupy pracovních skupin.

Článek III

Působnost pracovní skupiny

1. Pracovní skupina ISR BMO (dále jen „Pracovní skupina“) je poradním orgánem Řídicího výboru BMO pro řešení obsahové náplně a vlastní realizaci ISR BMO.
2. Pracovní skupiny jsou zřizovány Řídicím výborem BMO, a to pro tematické oblasti ISR BMO.
3. Pracovní skupina je zřizována Řídicím výborem za účelem konstruktivního dialogu mezi Nositelem ISR BMO a významnými partnery v území – městy a obcemi, místními akčními skupinami a dalšími partnery podílejícími se na definování principů regionálního a lokálního rozvoje v metropolitní oblasti. Pracovní skupina je za svou činnost odpovědná Řídicímu výboru BMO.

Článek IV

Složení pracovní skupiny

1. Za personální složení pracovní skupiny odpovídá Manažer ISR BMO v souladu s naplňováním principu partnerství a na základě analýzy stakeholderů ISR BMO.
2. Pracovní skupina je složena z partnerů a odborné veřejnosti v roli členů, případně také z přizvaných odborníků na projednávané téma nebo zástupců nositelů projektů odpovídajících tematickému zaměření dané pracovní skupiny v roli hostů.

3. Členové pracovní skupiny, případně jejich náhradníci, mají hlasovací právo. Přizvání odborníci k probíranému tématu a nositelé projektů mají roli hosta bez hlasovacího práva. Přizvaný odborník nesmí být současně v roli žadatele u žádného projektového záměru předkládaného na pracovní skupině.

Článek V

Předmět činnosti pracovní skupiny

1. Úkolem členů pracovní skupiny je:
 - a) vydávat pro Řídicí výbor BMO doporučení pro vyjádření Řídicího výboru BMO o souladu projektového záměru s ISR BMO;
 - b) posuzovat míru dopadu věcného zaměření ISR BMO na rozvoj celé metropolitní oblasti;
 - c) navrhnout nová a upravovat stávající integrovaná řešení (s konkrétními projekty) s metropolitním rozměrem;
 - d) navzájem se informovat o přípravách strategií a projektů, které by mohly ovlivnit realizaci ISR BMO a posuzovat jejich dopad na rozvoj metropolitní oblasti;
 - e) projednávat s nositeli projektů priority, cíle, opatření a indikátory včetně odborných stanovisek pro příslušnou část ISR BMO v dané tematické oblasti;
 - f) spolupracovat při sledování vstupních dat/vývoje indikátorů rozvoje BMO;
 - g) podílet se v rámci svých možností na propagaci aktivit v oblasti metropolitní spolupráce v BMO.
2. Členové pracovní skupiny se zúčastňují jednání, reprezentují navenek své aktivity a navrhují řešení identifikovaných problémů.
3. Členové pracovní skupiny plní dle potřeby další úkoly související s realizací a aktualizací ISR BMO.

Článek VI

Zasedání a organizace pracovní skupiny

1. Pracovní skupinu organizačně a administrativně vede Manažer ISR BMO, případně jím pověřená osoba.
2. Způsob jednání, rozhodování a organizace pracovní skupiny je upravena Jednacím řádem pracovní skupiny.
3. Koordinátor PS svolává a koordinuje jednání pracovních skupin a vyhotovuje zápisy z jednání pracovních skupin.
4. Koordinátor PS vytváří a předává Manažerovi ISR BMO podklady z pracovních skupin pro jednání Řídicího výboru BMO. Ve vztahu k probíranému tématu může přizvat na jednání pracovní skupiny odborníka/odborníky (v roli hostů).

Článek VII

Střet zájmů

1. Členové pracovní skupiny s hlasovacím právem jsou povinni před hlasováním ohlásit střet zájmů vůči projednávaným projektovým záměrům a zdržet se hlasování.
2. Střet zájmů je střetem mezi zájmem pracovní skupiny, který je ze svého postavení člen pracovní skupiny či jeho náhradník povinen hájit, a osobním zájmem člena pracovní skupiny, kdy by jej jeho

osobní zájem mohl nepříjemně ovlivnit při výkonu jeho povinností na pracovní skupině. Za osobní zájem je považován jakýkoli zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu či poškozování třetích osob v její prospěch.

Článek VIII

Závěrečná ustanovení

1. Statut pracovní skupiny a jeho změny schvaluje Řídicí výbor BMO.
2. Statut nabývá platnosti a účinnosti dnem schválení Řídicím výborem BMO.